

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/16-01/14
URBROJ: 2181-196-05-01-16-01

Na temelju članka 10. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14) Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/13 do 122/15) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanu prof. dr. sc. Željku Garači (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

prof. dr. sc. Nikša Alfirević, Ruđera Boškovića 5, 21000 Split, OIB: 38779296957 (u daljnjem tekstu: radnik), s druge strane

sklopili su dana **01. srpnja 2016. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka redovitog profesora u trajnom zvanju – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment i radno mjesto na Katedri za management.**

Članak 2.

Radnik je Odlukom Fakultetskog vijeća dana **21. lipnja 2016. godine** izabran u znanstveno-nastavno zvanje redovitog profesora u trajnom zvanju – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment i radno mjesto na Katedri za management.

Izbor je potvrđen na sjednici Senata Sveučilišta dana **30. lipnja 2016. godine.**

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu KLASA:112-02/11-01/01 URBROJ:2181-196-05-01-11-03 sklopljen za obavljanje poslova redovitog profesora.

Članak 3.

Radnik će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **01. srpnja 2016. godine**

Radnik će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnik će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnika utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnik isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Radnik može ostvariti i dio plaće koja se svim radnicima isplaćuje iz vlastitih sredstava s temelja ostvarenih rezultata rada, srazmjerno plaći.

Poslodavac je dužan radniku plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnika i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnika ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnika najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnika, a četiri (4) za poslodavca.

RADNIK

prof. dr. sc. Nikša Alfirić

DEKAN

Prof. dr. sc. Petko Garača


Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/18-01/06
URBROJ: 2181-196-05-01-18-01

Na temelju članka 9. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 91/18) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

izv. prof. dr. sc. Ivana Bilić, iz Splita, Primoštenska 8, OIB: 83720169515 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **01. lipnja 2018. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka izvanrednog profesora – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment i radno mjesto na Katedri za menadžment.**

Članak 2.

Radnica je započela s radom **01. studenoga 2006. godine** temeljem Ugovora o radu na određeno vrijeme broj: 102-04/06-22/1 od 30. listopada 2006. godine, sklopljenim za obavljanje poslova asistenta - radno mjesto I. vrste.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **15. svibnja 2018.** potvrđen je izbor radnice u znanstveno-nastavno zvanje izvanrednog profesora za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment i radno mjesto na Katedri za menadžment.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme
KLASA: 112-02/12-01/01URBROJ: 2181-196-05-01-12-14 od 12. prosinca 2012.godine.

Članak 3.

Radnica će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **01. lipnja 2018. godine.**

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

RADNICA

Izv.prof. dr. sc. Ivana Bilić



Prof. dr. sc. Maja Predotović



Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/18-01/02
URBROJ: 2181-196-05-01-18-01

Na temelju članka 9. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 91/18) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane

i

izv. prof. dr. sc. Ivana Bulog, iz Žrnovnice, A. Stračevića 129, OIB: 27894914779 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **01. travnja 2018. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka izvanrednog profesora – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment i radno mjesto na Katedri za menadžment.**

Članak 2.

Radnica je započela s radom **01. veljače 2003. godine** temeljem Ugovora o radu na određeno vrijeme broj: 109-1/03 od 01. veljače 2003. godine, sklopljenim za obavljanje poslova istraživača na znanstvenoistraživačkom projektu.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **20. ožujka 2018. godine** potvrđen je izbor radnice u znanstveno-nastavno zvanje izvanrednog profesora za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment i radno mjesto na Katedri za menadžment.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme KLASA: 112-02/14-01/05 URBROJ: 2181-196-05-01-14-08 od 1. rujna 2014. godine

Članak 3.

Radnica će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **01. travnja 2018. godine.**

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

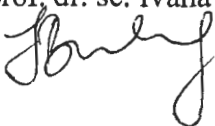
U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

RADNICA

Izv.prof. dr. sc. Ivana Bulog



Prof. dr. sc. Maja Fredotović

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/16-01/05
URBROJ: 2181-196-05-01-16-01

Na temelju članka 10. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14) Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/13 do 122/15) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanu prof. dr. sc. Željku Garači (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

izv. prof. dr. sc. Maja Ćukušić, Put Žnjana 2a, 21000 Split, OIB: 65590273757 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **01. travnja 2016. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka izvanrednog profesora – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana Poslovna informatika i radno mjesto na Katedri za Poslovnu informatiku.**

Članak 2.

Radnica je započela s radom **01. prosinca 2007. godine** temeljem Ugovora o radu na određeno vrijeme broj: 102-04/07-25/1 od 01. prosinca 2011. godine, sklopljenim za obavljanje poslova asistenta - radno mjesto I. vrste.

Radnica je Odlukom Fakultetskog vijeća dana 17. travnja 2012. godine izabrana u znanstveno-nastavno zvanje docenta za područje društvenih znanosti, polje ekonomije, grana Poslovna informatika.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **29. ožujka 2016. godine** radnica je izabrana u znanstveno-nastavno zvanje izvanrednog profesora za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana Poslovna informatika i radno mjesto na Katedri za poslovnu informatiku te ima obvezu provođenja izbora u više ili isto zvanje.

Radnica će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **01. travnja 2016. godine.**

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme
KLASA: 112-02/12-01/01 URBROJ: 2181-196-05-01-12-07 od 18. travnja 2012. godine.

Članak 3.

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Radnica može ostvariti i dio plaće koja se svim radnicima isplaćuje iz vlastitih sredstava s temelja ostvarenih rezultata rada, srazmjerno plaći.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

RADNICA

Izv. prof. dr. sc. Maja Čukušić



Prof. dr. sc. Željko Garača



Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET
KLASA: 112-02/19-01/19
URBROJ: 2181-196-05-01-19-01

Na temelju članka 9. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 57/18) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

dr. sc. Marko Čular, iz Šibenika, bana Ivana Mažuranića 86, OIB: 8924520948 (u daljnjem tekstu: radnik), s druge strane

sklopili su dana **22. listopada 2019. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka docenta – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija grana računovodstvo i radno mjesto na Katedri za računovodstvo i reviziju.**

Članak 2.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **22. listopada 2019.** radnik je izabran u znanstveno-nastavno zvanje docenta za područje društvenih znanosti, **polje ekonomija grana računovodstvo i radno mjesto na Katedri za računovodstvo i reviziju.**

Temeljem suglasnosti Sveučilišta u Splitu Klasa:112-01/19-02/00201, Urbr.:2181-202-01-01-19-0002 imenovanom je osiguran koeficijent složenosti poslova za radno mjesto iz članka 1. ovog Ugovora.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na određeno vrijeme
KLASA: 112-03/18-01/03, UR.BROJ: 2181-196-01-01-18-01.

Članak 3.

Radnik će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **22. listopada 2019. godine.**

Radnik će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnik će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnika utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnika mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan radniku plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnika i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnika ili ako se njima reguliraju nova prava radnika.

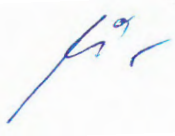
U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnika najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnika, a četiri (4) za poslodavca.

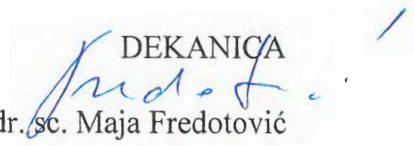
RADNIK

Doc. dr. sc. Marko Čular



DEKANICA

Prof. dr. sc. Maja Fredotović



KLASA: 112-02/15-01/01

UR.BROJ: 2181-196-05-01-15-10

Na temelju članka 8. i 9. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 83/15) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, Split, OIB: 84477684422, zastupan po dekanu prof. dr. sc. Željku Garači (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane

i

doc. dr. sc. Ivana Dropulić iz Splita, Iločka 14, OIB: 93722397254 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **29. listopada 2015. godine**

UGOVOR O RADU **na neodređeno vrijeme**

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i zadataka **docenta - radno mjesto I. vrste, za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana Računovodstvo, i odgovarajuće radno mjesto na Katedri za računovodstvo.**

Radnica je Odlukom Fakultetskog vijeća dana 27. listopada 2015. godine izabrana u znanstveno-nastavno zvanje docenta, za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana Računovodstvo, i odgovarajuće radno mjesto na Katedri za računovodstvo na vrijeme od pet (5) godina, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Članak 2.

Radnica je započela s radom dana 03. prosinca 2007. godine, temeljem Ugovora o radu na određeno vrijeme Broj: 102-04/07-24/1 od 03. prosinca 2007. godine, sklopljenim za obavljanje poslova i zadataka suradnika u suradničkom zvanju asistenta - radno mjesto I. vrste, na Katedri za računovodstvo.

Sklopanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na određeno vrijeme KLASA: 112-02/13-01/01, UR.BROJ: 2181-196-05-01-13-15 od 01. listopada 2013. godine, sklopljen za obavljanje poslova i zadataka suradnika u suradničkom zvanju višeg asistenta.

Po ovom Ugovoru radnica će početi s radom dana **01. studenoga 2015. godine.**

Članak 3.

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu, na način da će Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa osigurati plaću u iznosu od 85% od punog radnog vremena, dok će za preostalo radno vrijeme u iznosu od 25% od punog radnog vremena plaću osigurati poslodavac, iz vlastitih sredstava.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Radnica može ostvariti i dio plaće koja se svim radnicima isplaćuje iz vlastitih sredstava s temelja ostvarenih rezultata rada, srazmjerno plaći.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

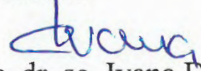
Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

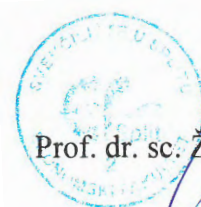
Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

RADNICA



Doc. dr. sc. Ivana Dripulić



DEKAN

Prof. dr. sc. Željko Garača

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET
S P L I T
Broj: 102-04/08-2/1

Na temelju članka 11. i 14. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 137/04 - pročišćeni tekst) i članka 23. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Matice hrvatske 31, zastupan po dekanu **prof. dr. sc. Zlatanu Reiću** (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i
prof. dr. sc. SREĆKO GOIĆ iz Splita, Hrvatskih iseljenika 2, JMBG: 2411959380004 (u daljnjem tekstu: radnik)

sklopili su 01. veljače 2008. godine

UGOVOR O RADU **na neodređeno vrijeme**

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i zadataka **radnog mjesta I. vrste, redoviti profesor.**

Članak 2.

Radnik je Odlukom Fakultetskog vijeća dana **11. prosinca 2007. godine** izabran u znanstveno-nastavno zvanje redovitog profesora.

Izbor je potvrđen na sjednici Senata Sveučilišta dana **16. siječnja 2008. godine**, pa će radnik, **počevši od 17. siječnja 2008. godine obavljati poslove redovitog profesora.**

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu broj: 45-15/2002, od 16. srpnja 2002. godine, sklopljen za obavljanje poslova izvanrednog profesora.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnika utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Radnik može ostvariti i dio plaće koja se svim radnicima isplaćuje iz vlastitih sredstava s temelja ostvarenih rezultata rada, srazmjerno plaći.

Poslodavac je dužan radniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnika i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, primjeni normi na koje upućuje ovaj Ugovor u članku 12. stavak 2. Zakona o radu, ako su ta prava povoljnija za radnika ili ako se njima reguliraju nova prava radnika.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnika najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjeraka, jedan (1) za radnika, a četiri (4) za poslodavca.

RADNIK

Prof. dr. sc. Srećko Goić

DEKAN

Prof. dr. sc. Zlatan Reić

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/16-01/08
URBROJ: 2181-196-05-01-16-01

Na temelju članka 10. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14) i Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/13 do 122/15) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanu prof. dr. sc. Željku Garači (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

izv. prof. dr. sc. Mario Jadrić, Domovinskog rata 50, iz Splita, OIB: 32204583905 (u daljnjem tekstu: radnik), s druge strane

sklopili su dana **21. svibnja 2016. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka izvanrednog profesora – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje informacijske i komunikacijske znanosti, grana Informacijski sustavi i informatologija i radno mjesto na Katedri za poslovnu informatiku.**

Članak 2.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **20. svibnja 2016. godine** radnik je izabran u znanstveno-nastavno zvanje izvanrednog profesora za područje društvenih znanosti, **polje informacijske i komunikacijske znanosti, grana Informacijski sustavi i informatologija i radno mjesto na Katedri za poslovnu informatiku.**

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme
KLASA: 112-02/12-01/01 URBROJ: 2181-196-05-01-12-04 od 15. veljače 2012. godine.

Članak 3.

Radnik će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **21. svibnja 2016. godine.**

Radnik će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnik će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnika utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Radnik može ostvariti i dio plaće koja se svim radnicima isplaćuje iz vlastitih sredstava s temelja ostvarenih rezultata rada, srazmjerno plaći.

Poslodavac je dužan radniku plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnika i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnika ili ako se njima reguliraju nova prava radnika.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnika najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnika, a četiri (4) za poslodavca.

RADNIK

Izv. prof. dr. sc. Mario Jadrić

Prof. dr. sc. Zeljko Garača



Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET
KLASA: 112-02/19-01/07
URBROJ: 2181-196-05-01-19-01

Na temelju članka 9. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 57/18) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

dr. sc. Šime Jozipović iz Baške Vode, Podgradinska 47, OIB: 31623760404 (u daljnjem tekstu: radnik) s druge strane

sklopili su dana **20. ožujka 2019. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka docenta – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje pravo, grana Trgovačko pravo i pravo društava te Financijsko pravo i radno mjesto na Katedri za poslovne strane jezike i tjelesnu i zdravstvenu kulturu.**

Članak 2.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **19. ožujka 2019.** radnik je izabran u znanstveno-nastavno zvanje docenta za područje društvenih znanosti, polje pravo grana Trgovačko pravo i pravo društava te Financijsko pravo i radno mjesto na Katedri za poslovne strane jezike i tjelesnu i zdravstvenu kulturu.

Temeljem suglasnosti Sveučilišta u Splitu Klasa:112-01/19-02/00031, Urbr.:2181-202-01-01-19-0002 imenovanom je osiguran koeficijent složenosti poslova za radno mjesto iz članka 1. ovog Ugovora.

Sklopanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme KLASA: 112-02/17-02/12 URBROJ: 2181-196-05-01-17-01 od 08. lipnja 2017. godine sklopljen za obavljanje poslova radnog mjesta stručnog suradnika (za studentska pitanja) u Centru za poslijediplomske studije.

Članak 3.

Radnik će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **20. ožujka 2019. godine.**

Radnik će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnik će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnika utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnika mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan radniku plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnika i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnika ili ako se njima reguliraju nova prava radnika.

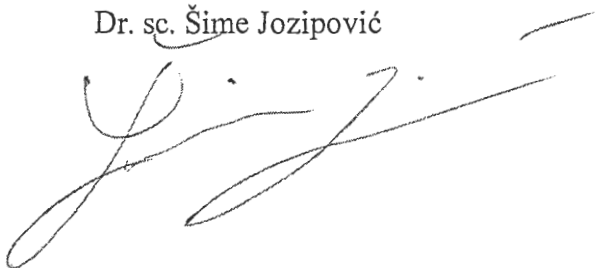
U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnika najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnika, a četiri (4) za poslodavca.

RADNIK

Dr. sc. Šime Jozipović



Prof. dr. sc. Maja Predotović



Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/19-01/13
URBROJ: 2181-196-05-01-19-01

Na temelju članka 9. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 57/18) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

izv. prof. dr. sc. Lana Kordić, Ulica don Frane Bulića 68, iz Solina, OIB: 71257329817 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **01. srpnja 2019. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka izvanrednog profesora – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana opća ekonomija i radno mjesto na Katedri turizam i gospodarstvo.**

Članak 2.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **18. lipnja 2019.** radnica je izabrana u znanstveno-nastavno zvanje izvanrednog profesora za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana opća ekonomija i radno mjesto na Katedri turizam i gospodarstvo.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme
KLASA: 112-02/14-01/05, URBROJ: 2181-196-05-01-14-04 od 16. travnja 2014. godine.

Članak 3.

Radnica će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **01. srpnja 2019. godine.**

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

RADNICA

Lana Kordić
Izv. prof. dr. sc. Lana Kordić



Prof. dr. sc. Maja Fredotović

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/18-01/07
URBROJ: 2181-196-05-01-18-01

Na temelju članka 9. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 91/18) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane

i

izv. prof. dr. sc. Marina Lovrinčević, Lovački put 14, 21 000 Split, OIB: 91698098691 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **01. lipnja 2018. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka izvanrednog profesora – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment i radno mjesto na Katedri za menadžment.**

Članak 2.

Radnica je započela s radom 01. veljače 2003. godine temeljem Ugovora o radu broj: 109-2/03 od 01. veljače 2003. godine prvotno u svojstvu istraživača na znanstvenoistraživačkom projektu, te je imala zaključene ugovore za stručnog suradnika, asistenta i višeg asistenta.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **15. svibnja 2018.** potvrđen je izbor radnice u znanstveno-nastavno zvanje izvanrednog profesora za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment i radno mjesto na Katedri za menadžment.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme
KLASA: 112-02/12-01/01 URBROJ: 2181-196-05-01-12-15.

Članak 3.

Radnica će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **01. lipnja 2018. godine.**

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

RADNICA

Izv.prof. dr. sc. Marina Lovrinčević

Prof. dr. sc. Maja Fredorović

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/16-01/31
URBROJ: 2181-196-05-01-16-01

Na temelju članka 10. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14) Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/13 do 122/15) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

izv. prof. dr. sc. Branka Marasović, Getaldićeva 5, 21000 Split, OIB: 38066893365 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **05. listopada 2016. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka izvanrednog profesora – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana Kvantitativna ekonomija i radno mjesto na Katedri za kvantitativne metode.**

Članak 2.

Radnica je započela s radom **01. listopada 2002. godine** temeljem Ugovora o radu na određeno vrijeme broj: 45-22/02 od 01. listopada 2002. godine, sklopljenim za obavljanje poslova znanstvenog novaka na znanstvenoistraživačkom projektu.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana 13. rujna 2016. godine radnica je izabrana u znanstveno-nastavno zvanje izvanrednog profesora za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana Kvantitativna ekonomija i radno mjesto na Katedri za kvantitativne metode.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme KLASA: 112-02/13-01/01 URBROJ: 2181-196-05-01-13-13 od 01. listopada 2013. godine.

Članak 3.

Radnica će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **01. listopada 2016. godine**

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Temeljem Odluke Sveučilišta u Splitu Klasa: 112-01/16-01/0007, Urbr.: 2181-202-01-01-16-0010 Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa će osigurati financiranje iz sredstava državnog proračuna za radno mjesto za koje je sklopljen ovaj Ugovor.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Radnica može ostvariti i dio plaće koja se svim radnicima isplaćuje iz vlastitih sredstava s temelja ostvarenih rezultata rada, srazmjerno plaći.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

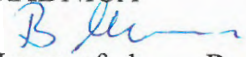
Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

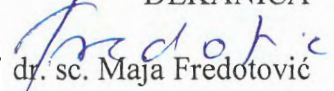
Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

RADNICA


Izv. prof. dr. sc. Branka Marasović

DEKANICA


Prof. dr. sc. Maja Fredotović

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/16-01/11

UR.BROJ: 2181-196-01-01-16-01

Na temelju članka 8. i 9. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 122/15) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, Split, OIB: 84477684422, zastupan po dekanu prof. dr. sc. Željku Garači (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane

i

doc. dr. sc. Željko Mateljak iz Splita, Grge Novaka 27, OIB: 58832194661 (u daljnjem tekstu: radnik), s druge strane

sklopili su dana **21. svibnja 2016. godine**

UGOVOR O RADU
na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i zadataka **docenta - radno mjesto I. vrste, za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana management i upravljanje, i odgovarajuće radno mjesto na Katedri za management.**

Članak 2.

Radnik je započeo s radom dana 22. svibnja 2007. godine, temeljem Ugovora o radu na određeno vrijeme broj: 102-04/0710/1 od 15. svibnja 2007. godine, sklopljenim za obavljanje poslova asistenta – radno mjesto I. vrste.

Ugovorom o radu broj: 102-04/08-3/1 od 01. veljače 2008. godine radnik je nastavio radni odnos na radnom mjestu znanstvenog novaka – asistenta.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na određeno vrijeme KLASA: 112-02/12-01/01, URBROJ: 2181-196-05-01-12-14 od 01. kolovoza 2014. godine sklopljen za obavljanje poslova višeg asistenta – radno mjesto I. vrste.

Članak 3.

Po ovom Ugovoru radnik će početi s radom dana **21. svibnja 2016. godine.**

Radnik će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnik će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnika utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i radnik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Radnik može ostvariti i dio plaće koja se svim radnicima isplaćuje iz vlastitih sredstava s temelja ostvarenih rezultata rada, srazmjerno plaći.

Poslodavac je dužan radniku plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Članak 7.

Rad radnika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnika i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnika ili ako se njima reguliraju nova prava radnika.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnika najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnika, a četiri (4) za poslodavca.

RADNIK:

Doc. dr. sc. Željko Mateljak

DEKAN:

Prof. dr. sc. Željko Garača

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

SPLIT
Broj: 23-8/04

Na temelju članka 8,9,11 i 12, Zakona o radu (Narodne Novine br. 38/95, 54/95 i 65/95 i 17/01), Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet Split, Matice hrvatske 31 (u daljnjem tekstu: poslodavac), zastupan po **dekanu, prof. dr. sc. Petru Filipiću i prof. dr. sc. Željko Mrnjavac, JMBG 2004963360013, Split, Dobrilina 1**, (u daljnjem tekstu: zaposlenik) sklopili su 26. veljače 2004. godine

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ovim se ugovorom potvrđuje postojeći radni odnos između poslodavca i zaposlenika.

Utvrđuje se da je zaposlenik osnovao radni odnos na neodređeno vrijeme kod poslodavca dana 15. prosinca 1992. godine.

Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove **redovitog profesora**.

Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate primanja te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim zakonom predviđenim propisima.

Navedena prava ne mogu biti manja za zaposlenika od onih koja su određena postojećim Pravilnikom o radu ili drugim zakonom predviđenim propisom.

Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihvom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka zaposleniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovitim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca od dana sklapanja ovog ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

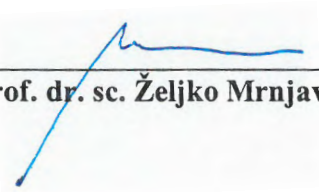
Odredbe Zakona i drugih propisa kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, primjene normi na koje upućuje ovaj ugovor u članku 12. stavak 2. Zakona o radu, ako su ta prava povoljnija za zaposlenike ili ako se njima reguliraju nova prava zaposlenika.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

Članak 10.

Ovaj ugovor sklopljen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a dva za poslodavca.

Zaposlenik:



/Prof. dr. sc. Željko Mrnjavac/

**Za poslodavca
Dekan:**



/Prof. dr. sc. Petar Filipić/

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/19-01/21
URBROJ: 2181-196-05-01-19-01

Na temelju članka 9. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 57/18) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

izv. prof. dr. sc. Vinko Muštra, iz Splita, Borisa Papandopula 17, OIB: 20282455118 (u daljnjem tekstu: radnik), s druge strane

sklopili su dana **25. studenoga 2019. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka izvanrednog profesora – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana opća ekonomija i radno mjesto na Katedri za opću ekonomiju.**

Članak 2.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **25. studenoga 2019.** radnik je izabran u znanstveno-nastavno zvanje izvanrednog profesora za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana opća ekonomija i radno mjesto na Katedri za opću ekonomiju.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme KLASA: 112-02/14-01/05, URBROJ: 2181-196-05-01-14-05 od 01. srpnja 2014. godine

Članak 3.

Radnik će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **25. studenoga 2019. godine.**

Radnik će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnik će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnika utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnika mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan radniku plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnika i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnika ili ako se njima reguliraju nova prava radnika.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnika najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnika, a četiri (4) za poslodavca.

RADNIK

Izv. prof. dr. sc. Vinko Muštra

DEKANICA/
Prof. dr. sc. Maja Fredotović

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/19-01/15
URBROJ: 2181-196-05-01-19-01

Na temelju članka 10. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/13 do 91/18) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Split, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maja Fredotović (u daljnjem tekstu: Naručitelj), s jedne strane
i
doc. dr. sc. Ljiljana Najev Čačija, iz Splita, Velebitska 68, OIB: 50158491512 (u daljnjem tekstu (radnica)), s druge strane

dana 01. kolovoza 2019. godine sklopili su sljedeći

UGOVOR O RADU **na neodređeno vrijeme**

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i zadataka docenta – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana marketing i radno mjesto na Katedri za marketing.

Članak 2.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana 11. srpnja 2019. radnica je izabrana u znanstveno-nastavno zvanje docenta za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana marketing radno mjesto na Katedri za marketing.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na određeno vrijeme KLASA: 112-02/19-01/01, URBROJ: 2181-196-05-01-19-01 od 01. siječnja 2019. godine.

Ministarstvo znanosti i obrazovanja će osigurati koeficijent 1,358 a poslodavac će isplaćivati razliku koeficijenta do punog koeficijenta za radno mjesto docenta odnosno 0,485.

Članak 3.

Radnica će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **01. kolovoza 2019. godine.**

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

RADNICA

Doc. dr. sc. Ljiljana Najev Čačija



Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/16-01/02

UR.BROJ: 2181-196-01-01-16-01

Na temelju članka 8. i 9. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 83/15) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, Split, OIB: 84477684422, zastupan po dekanu prof. dr. sc. Željku Garači (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane

i

doc. dr. sc. Sandra Pepur iz Splita, Tučepska 8, OIB: 89879120788 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **10. veljače 2016. godine**

UGOVOR O RADU
na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i zadataka **docenta - radno mjesto I. vrste, za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana Financije, i odgovarajuće radno mjesto na Katedri za financije.**

Radnica je Odlukom Fakultetskog vijeća dana 09. veljače 2016. godine izabrana u znanstveno-nastavno zvanje docenta, za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana Financije, i odgovarajuće radno mjesto na Katedri za financije, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Članak 2.

Radnica je započela s radom dana 01. veljače 2003. godine, temeljem Ugovora o radu na određeno vrijeme broj: 109-4/03 od 01. veljače 2003. godine, sklopljenim za obavljanje poslova znanstvenog novaka na znanstvenoistraživačkom projektu, temeljem prethodne suglasnosti ministarstva.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na određeno vrijeme KLASA: 112-03/12-01/01, URBROJ: 2181-196-05-01-12-07 od 13. travnja 2012. godine, Dodatak I. Ugovoru o radu KLASA: 112-03/13-01/01, URBROJ: 2181-196-05-01-13-01 od 23. siječnja 2013. godine, te Dodatak II. Ugovoru o radu KLASA: 112-03/15-01/01, URBROJ: 2181-196-05-01-15-01 od 02. veljače 2015. godine.

Po ovom Ugovoru radnica će početi s radom dana **10. veljače 2016. godine.**

Članak 3.

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor. Radnica može ostvariti i dio plaće koja se svim radnicima isplaćuje iz vlastitih sredstava s temelja ostvarenih rezultata rada, srazmjerno plaći.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

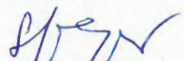
Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

RADNICA:


Doc. dr. sc. Sandra Pepur

DEKAN:


Prof. dr. sc. Željko Garača

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET
KLASA: 112-02/14-01/05
URBROJ:2181-196-05-01-14-17

Na temelju članka 10. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/13 do 40/14) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Matice hrvatske 31, zastupan po dekanu, v.d., prof. dr. sc. Željku Garači (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i
prof. dr. sc. Ivica Pervan iz Splita, Makarska ulica 24, OIB: 88240441786 (u daljnjem tekstu: radnik)

sklopili su dana **01. listopada 2014. godine**

DODATAK II. UGOVORU O RADU
neodređeno vrijeme KLASA: 112-02/13-01/01, URBROJ: 2181-196-05-01-10-05
od 20. prosinca 2013. godine

Članak 1.

Ovim se Dodatkom I. Ugovoru o radu **na neodređeno vrijeme KLASA: 112-02/13-01/01, URBROJ: 2181-196-05-01-10-05 od 20. prosinca 2013.** zaključenom za obavljanje poslova redovitog profesora (prvi izbor) – radno mjesto I. vrste, radniku povjeravaju poslovi **prodekana za nastavu Ekonomskog fakulteta u Splitu do isteka mandatnog razdoblja akademske godine 2014./2015. i 2015./2016.**

Izbor imenovanog potvrđen je Odlukom Fakultetskog vijeća na 33. sjednici dana 15. srpnja 2014. godine.

Sukladno stavku 1. ovog članka mijenja se članak 1. osnovnog Ugovora.

Članak 2.

Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju na snazi.

Članak 3.

Radnik će raditi u **punom radnom vremenu.**

Članak 4.

Sklapanjem ovog Dodatka Ugovoru prestaje važiti Dodatak II. Ugovoru o radu na neodređeno vrijeme KLASA: 112-02/13-01/01 URBROJ: 2181-196-05-01-13-02 od 01. siječnja 2013. godine.

Članak 5.

Ovaj Dodatak Ugovoru sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjeraka, jedan (1) za radnika, a četiri za poslodavca.

RADNIK

Prof. dr. sc. Ivica Pervan

DEKAN

Prof. dr. sc. Željko Garača

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET
KLASA: 112-02/20-01/02
URBROJ: 2181-196-05-01-20-01

Na temelju članka 9. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14 do 98/19), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 119/19) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

prof. dr. sc. Branka Ramljak, iz Splita, Barakovićeve 18, OIB: 83877818852 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **01. rujna 2020. godine**

DODATAK I. UGOVORU O RADU
KLASA: 112-02/14-01/05 URBROJ: 2181-196-05-01-14-21

Članak 1.

Ovim Dodatkom ugovoru o radu uređuju se međusobna prava i obveze iz Osnovnog ugovora o radu sklopljenim na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i zadataka **redovitog profesora (trajno zvanje) - radno mjesto I. vrste, za područje društvenih znanosti, polje ekonomije, granu računovodstvo na Katedri za računovodstvo.**

Imenovana radnica nastavlja radni odnos na radnom mjestu iz stavka 1. ovog članka.

Članak 2.

Temeljem Sporazuma KLASA: 112-01/17-01/18, UR.BROJ: 2181-196-01-01-17-01, 31. srpnja 2017. godine imenovanoj radnici utvrđeno je mirovanje radnog odnosa zbog obnašanja javne dužnosti državne tajnice u Ministarstvu znanosti i obrazovanja.

Sukladno zakonskim odredbama po prestanku obnašanja javne dužnosti radnica je podnijela zahtjev poslodavcu za nastavkom radnog odnosa u punom radnom vremenu na radnom mjestu iz članka 1. ovog Dodatka.

Poslodavac je Odlukom o povratku i rasporedu na radnom mjesto KLASA: 110-01/20-01/02, URBROJ: 2181-196-05-05-20-01 od 24. kolovoza 2020. prihvatio zahtjev radnice te imenovana nastavlja radni odnos na radnom mjestu iz stavka 1. ovog članka.

Članak 3.

Radnica će po ovom Dodatku započeti s radom **01. rujna 2020. godine.**

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

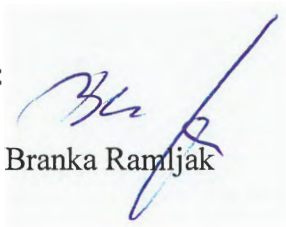
Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora o radu ostaju na snazi.

Članak 9.

Ovaj Dodatak ugovoru sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

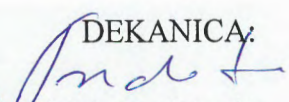
RADNICA:

Prof. dr. sc. Branka Ramljak



DEKANICA:

Prof. dr. sc. Maja Fredotović




Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/16-01/19
URBROJ: 2181-196-05-01-16-01

Na temelju članka 10. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14) Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/13 do 122/15) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanu prof. dr. sc. Željku Garači (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i
prof. dr. sc. Neven Šerić, Makarska ulica 19, 21000 Split, OIB: 37037111858 (u daljnjem tekstu: radnik), s druge strane

sklopili su dana **16. srpnja 2016. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka redovitog profesora (prvi izbor) – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana Marketing i radno mjesto na Katedri za marketing.**

Članak 2.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **12. srpnja 2016. godine** radnik je izabran u znanstveno-nastavno zvanje redovitog profesora za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana marketing i radno mjesto na Katedri za marketing.

Izbor je potvrđen na sjednici Senata Sveučilišta u Splitu dana 15. srpnja 2016. godine

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme
KLASA: 112-02/11-01/01 URBROJ: 2181-196-05-01-11-01 od 02. veljače 2011. godine.

Članak 3.

Radnik će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **16. srpnja 2016. godine.**

Radnik će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnik će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnika utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Radnik može ostvariti i dio plaće koja se svim radnicima isplaćuje iz vlastitih sredstava s temelja ostvarenih rezultata rada, srazmjerno plaći.

Poslodavac je dužan radniku plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnika i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnika ili ako se njima reguliraju nova prava radnika.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnika najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnika, a četiri (4) za poslodavca.

RADNIK

Prof. dr. sc. Neven Šerić

DEKAN

Prof. dr. sc. Željko Garača

KLASA: 112-03/17-01/20
UR.BROJ: 2181-196-05-01-17-01

Na temelju članka 10. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN25/13 do 74/17) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, Split, OIB: 84477684422, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

doc. dr. sc. Blanka Šimundić, iz Splita, Pujanke 63, OIB: 41760604504 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **01. studenoga 2017. godine**

UGOVOR O RADU **na neodređeno vrijeme**

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i zadataka docenta - radno mjesto I. vrste, iz područja društvenih znanosti, polje ekonomije, grana Opća ekonomija i radno mjesto na Katedri za ekonomiku nacionalnog gospodarstva.

Članak 2.

Radnica je **25. travnja 2008. godine** temeljem Ugovora o radu na određeno vrijeme broj: 102-04/08-11/1 od 05. siječnja 2009. godine, započela s radom na radnom mjestu asistenta – radno mjesto I. vrste na Katedri za ekonomiku nacionalnog gospodarstva.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana 17. listopada 2017. godine radnica je izabrana u znanstveno-nastavno zvanje docenta za područje društvenih znanosti, polje ekonomije, grana Opća ekonomija i odgovarajuće radno mjesto na Katedri za ekonomiku nacionalnog gospodarstva.

Radnica će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **01. studenoga 2017. godine**.

Članak 3.

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu**.

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.



Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

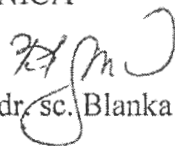
Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

Članak 10.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu KLASA: 112-03/15-01/01 URBROJ: 2181-196-05-01-15-04 od 03. lipnja 2015. godine sklopljen za obavljanje poslova višeg asistenta.

RADNICA


Doc. dr. sc. Blanka Šimundić

DEKANICA


Prof. dr. sc. Maja Fredotović

Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/19-01/05
URBROJ: 2181-196-05-01-19-01

Na temelju članka 9. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 57/18) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane

i

izv. prof. dr. sc. Blanka Škrabić Perić iz Splita, Osječka 36, OIB: 12268166128 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **01. veljače 2019. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka izvanrednog profesora – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana kvantitativna ekonomija i radno mjesto na Katedri za kvantitativne metode.**

Članak 2.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **22. siječnja 2019.** radnica je izabrana u znanstveno-nastavno zvanje izvanrednog profesora za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana kvantitativna ekonomija i radno mjesto na Katedri za kvantitativne metode.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme KLASA: 112-02/13-01/01 URBROJ: 2181-196-05-01-13-17.

Članak 3.

Radnica će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **01. veljače 2019. godine.**

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

RADNICA

Blanka Škrabić Perić
Izv. prof. dr. sc. Blanka Škrabić Perić

DEKANICA

Prof. dr. sc. Maja Predotović
Prof. dr. sc. Maja Predotović



Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

KLASA: 112-02/18-01/03
URBROJ: 2181-196-05-01-18-01

Na temelju članka 9. i 11. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine", broj 25/13 do 91/18) i članka 28. Statuta Ekonomskog fakulteta,

EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu, Cvite Fiskovića 5, zastupan po dekanici prof. dr. sc. Maji Fredotović (u daljnjem tekstu: poslodavac), s jedne strane
i

izv. prof. dr. sc. Ivana Tadić, iz Splita, Doverska 28, OIB: 27894914779 (u daljnjem tekstu: radnica), s druge strane

sklopili su dana **01. travnja 2018. godine**

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme za obavljanje **poslova i zadataka izvanrednog profesora – radno mjesto I. vrste iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment i radno mjesto na Katedri za menadžment.**

Članak 2.

Radnica je započela s radom **01. listopada 2001. godine** temeljem Ugovora o radu na određeno vrijeme broj: 5-11/2001 od 01. listopada 2001. godine, sklopljenim za obavljanje poslova znanstvenog novaka na znanstvenoistraživačkom projektu.

Odlukom Fakultetskog vijeća dana **20. ožujka 2018. godine** potvrđen je izbor radnice u znanstveno-nastavno zvanje izvanrednog profesora za područje društvenih znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment i radno mjesto na Katedri za menadžment.

Sklapanjem ovog Ugovora prestaje važiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme
KLASA: 112-02/14-01/01 URBROJ: 2181-196-05-01-14-04 od 1. lipnja 2014.godine

Članak 3.

Radnica će po ovom Ugovoru započeti s radom dana **01. travnja 2018. godine.**

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu.**

Radnica će poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Radno vrijeme, odmori i dopusti te druga prava radnice utvrđeni su Pravilnikom o radu i drugim aktima Fakulteta.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i radnica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i radnica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću, kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka radnici će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan radnici plaću isplaćivati nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 7.

Rad radnice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 8.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između radnice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog Ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje radnica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi radnice i poslodavca od dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora, ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za radnicu ili ako se njima reguliraju nova prava radnice.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnicu najpovoljnije.

Članak 9.

Ovaj Ugovor sklopljen je u pet (5) istovjetnih primjerka, jedan (1) za radnicu, a četiri (4) za poslodavca.

RADNICA



Sveučilište u Splitu
EKONOMSKI FAKULTET

SPLIT
Broj: 45-32/02

Na temelju članka 8,9,11 i 12, Zakona o radu (Narodne Novine br. 38/95, 54/95 i 65/95 i 17/01), Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet Split, Matice hrvatske 31 (u daljnjem tekstu: poslodavac), zastupan po **dekanu, prof. dr. sc. Petru Filipiću i prof. dr. sc. Ljiljana Vidučić, 21312 Podstrana, Kneza Mislava 6, JMBG: 1408959385028**, (u daljnjem tekstu: zaposlenik) sklopili su 15. studenoga 2002. godine

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ovim se ugovorom potvrđuje postojeći radni odnos između poslodavca i zaposlenika.

Utvrđuje se da je zaposlenik zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme kod poslodavca dana 28.03.1986.. godine.

Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove **redovitog profesora**.

Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate primanja te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim zakonom predviđenim propisima.

Navedena prava ne mogu biti manja za zaposlenika od onih koja su određena postojećim Pravilnikom o radu ili drugim zakonom predviđenim propisom.

Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihvom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka zaposleniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovitim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost Dekana.

Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca od dana sklapanja ovog ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

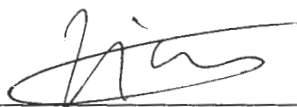
Odredbe Zakona i drugih propisa kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kongentnih zakonskih normi, primjene normi na koje upućuje ovaj ugovor u članku 12. stavak 2. Zakona o radu, ako su ta prava povoljnija za zaposlenike ili ako se njima reguliraju nova prava zaposlenika.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ovim ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

Članak 10.

Ovaj ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

Zaposlenik:



/Prof. dr. sc. Ljiljana Vidučić/

Za poslodavca

Dekan:



/Prof. dr. sc. Petar Filipić/